



Contrat postdoctoral 24 mois

Université de Poitiers, LÉP

Nous recrutons un chercheur postdoctoral à temps plein (durée : 24 mois, extension possible de 6 mois) en économie au Laboratoire d'Économie de Poitiers, Membre de la Fédération CNRS TEPP, pour réaliser des recherches sur l'intégration des migrants dans le cadre du projet Horizon Europe SKILLS4JUSTICE (<https://skills4justice.eu/>).

Le poste. Nous recrutons un chercheur postdoctoral à temps plein (durée : 24 mois ; date de début : à négocier) pour jouer un rôle de premier plan dans le programme de recherche « Transférabilité des compétences des immigrés, parcours migratoire et politiques publiques » qui s'inscrit dans le cadre du projet [SKILLS4JUSTICE](#) financé par la commission européenne. Ce projet sera coordonné par [Ahmed Tritah](#) (Professeur en économie, LÉP (<https://lep.labo.univ-poitiers.fr/en/7324-2/>), FR CNRS TEPP, Institut Convergence Migration). Le chercheur sera amené à collaborer avec les équipes de Poitiers et de l'Université de Pau, notamment [Isabelle Chort](#) (Professeur en économie, Université du PAU, IUF, IC Migration)

Le contrat. Le chercheur postdoctoral bénéficiera d'un contrat de 24 mois extensible 6 mois, qui débutera de préférence à partir du 1er septembre 2024. Le financement comprend également une allocation de recherche qui couvre les frais de déplacement en mission, d'équipement et d'accès aux données. Le salaire annuel brut est de 31 500-34 000 € selon l'expérience et comprend un ensemble d'avantages sociaux (assurance maladie plus retraite et indemnités de chômage).

Le projet. Le projet [SKILLS4JUSTICE](#) a pour objectif de mener une analyse en profondeur des processus de transfert et de valorisation des compétences des migrants au cours de leur intégration dans les sociétés des pays d'accueil. Le projet se déroulera en deux phases. Il s'agira dans un premier temps de cartographier ces compétences en mobilisant les descriptifs des professions renseignées dans les bases de classification nationales et internationales des compétences (ROME, ESCO, ISCO, Onet). Bien souvent les migrant(e)s se trouvent « déclassé(e)s » eu regard de leurs compétences et des professions qu'ils ou elles occupent. Il s'agira de mesurer ce phénomène à partir d'indicateurs individuels de mismatch (horizontal et vertical) et de décrire la dynamique professionnelle des migrants en fonction du degré initial de mismatch, des conditions d'accueil, et des contextes locaux (en matière d'emploi mais aussi



d'attitudes et perceptions vis-à-vis des migrants). On cherchera à évaluer les effets sur les migrants au cours de leur cycle de vie en termes d'indicateurs d'emploi. Des aspects liés au bien-être (impact sur la santé, l'accès aux soins, etc.) pourront également être intégrés à l'analyse.

La seconde phase du projet (deuxième année) s'intéressera à estimer spécifiquement les coûts pour les sociétés, avec un focus particulier sur le secteur de la santé, auquel contribue particulièrement les immigrés et où les barrières (implicites ou explicites) à l'exercice de certains métiers peuvent être importantes. Ce projet sera mené à l'échelle de la France et à l'échelle européenne en coordination avec les partenaires de 12 universités. On distinguera en particulier les pays selon leur position dans le parcours des migrants : pays de destination finale (France, Royaume-Uni, Allemagne, Italie, Norvège) ; pays de transit (Pologne, Lituanie, Macédoine du Nord, Turquie) et certains pays d'origine des immigrés (Ukraine, Éthiopie).

Votre rôle. Vous occuperez un poste central dans ce projet collaboratif à l'écoute de partenaires provenant d'autres champs des sciences sociales que l'économie (Science de l'éducation, sociologie, santé). La personne recrutée participera aux deux phases du projet. La première phase sera intensive en collecte et structuration de données (à partir des descriptifs lexicaux des compétences) et appariement de bases de données administratives (Echantillon Démographique Permanent, Panel DADS, bases de données électorales) et des données d'enquêtes dédiées à l'intégration des migrants (TEO 1 et TEO 2, ELIPA 1, ELIPA 2). Ces données qui présentent des informations à caractère sensible seront centralisées, traitées et analysées sur le serveur sécurisé du CASD (les logiciels STATA, R ou Python seront mis à disposition). Vous mobiliserez des méthodes d'inférences causales dynamiques pour saisir les mécanismes de déclassements et les processus d'intégration des immigrés en lien avec (1) les conditions et contextes initiaux (en distinguant les facteurs économiques des facteurs liés aux attitudes), (2) le parcours migratoire, et (3) les politiques publiques (tels que les Contrats d'Intégration Républicains). La seconde phase du projet s'appuiera sur une enquête qui sera élaborée en collaboration avec les partenaires européens. Le candidat aura donc des échanges réguliers avec les différentes universités partenaires du projet et pourra à cette fin être amené à se déplacer.

Le post-doctorant devra publier les résultats de ses recherches dans des revues, à comité de lecture, internationales généralistes ou spécialisées en économie du travail. Des actions de vulgarisation à travers le site dédié au projet sont également prévues. Le post-doctorant devra également présenter les résultats de ses recherches lors de conférences scientifiques nationales et internationales de premier plan et de séminaires. Enfin le post-doctorant sera impliqué dans l'organisation d'un workshop international sur les compétences et l'immigration avec nos partenaires européens et les institutions impliquées en France dans la formation et l'intégration.

Le ou la candidate idéale. Vous êtes titulaire d'un doctorat en économie et possédez une solide expérience en matière d'analyse de données, d'excellentes compétences en matière de



communication écrite et orale (en anglais) et un intérêt marqué pour les problématiques d'emploi, d'inclusion et de justice sociale. Vous maîtrisez les principales méthodes d'inférences causales et êtes disposé(e) à explorer de nouvelles approches dans ce champ qui croisent les méthodes d'apprentissage automatique (ML) et d'identification causale. En outre, vous avez une bonne connaissance du marché du travail et de ses spécificités en France ou dans d'autres contextes européens. On attend également que vous ayez une bonne maîtrise de R et Stata. Une familiarité avec les problématiques migratoires est souhaitable mais non nécessaire. Enfin, on vous espère enthousiaste à l'idée de collaborations interdisciplinaires au sein du large spectre des sciences sociales et intéressé par la thématique du travail.

Notre laboratoire, notre équipe. Le LÉP, [laboratoire d'économie de Poitiers](#) est le centre de recherche en économie de Poitiers. La recherche est structurée autour de deux axes. Un axe Banque, Finance et Assurance, et un axe Travail, Education et Santé auquel vous serez intégré(e). Le LÉP bénéficie du soutien affirmé de nombreux partenaires locaux et régionaux. Le laboratoire est par ailleurs intégré aux réseaux nationaux de premier plan en économie du travail et évaluation des politiques publiques (membre de la Fédération CNRS TEPP). Ces chercheurs sont actifs dans plusieurs chaires et le coordinateur du projet et membre de l'Institut Convergence Migration qui pourra servir de support pour valoriser la recherche menée sur ce projet. Le LÉP regroupe environ 23 enseignants-chercheurs de l'Université de Poitiers. Les économistes rattachés à l'axe « Travail Education et Santé » travaillent sur les aspects principalement microéconomiques liés au marché du travail, aux vulnérabilités économiques, aux mécanismes d'inclusion et d'exclusion et aux conséquences en termes de bien-être et santé. Un intérêt important est porté aux enjeux en matière de politique publique. La personne retenue sera basée au LÉP à Poitiers et aura accès à toutes les installations de recherche du laboratoire. Bien qu'aucune fonction d'enseignement ne soit attachée au poste, le chercheur postdoctorant peut participer au programme d'enseignement, notamment sur le Master Evaluation des Politiques d'Emploi Education et Santé, s'il en convient mutuellement avec la direction de l'UFR et les responsables du Master.

Poitiers. Poitiers est une ville de l'Ouest de la France de taille moyenne située dans un environnement très agréable et dédiée à la vie étudiante, [avec une excellente qualité de vie](#).

Comment candidater. L'appel est ouvert jusqu'au **15 juillet 2024**. Les candidats doivent soumettre leur candidature à ahmed.tritah@univ-poitiers.fr

Le dossier de candidature doit comprendre i) votre « Job Market Paper » ; ii) un CV ; iii) le nom de deux personnes de référence (avec leurs coordonnées). Les personnes sélectionnées seront invitées à un entretien en ligne avec le responsable du projet et la direction du laboratoire.

Des questions ? N'hésitez pas à écrire à ahmed.tritah@univ-poitiers.fr

